

第14節 ダイバーシティ推進の取り組み

2006年4月、学長直属の組織として「両立支援企画室」が千葉大学における女性研究者の研究と家庭生活の両立の支援を目的に設置された。



両立支援企画室開設
Work & Life Balance Support Project Office opened

平成19～21年度文科省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」に千葉大学の事業(総括責任者: 古在学長)が選定された。本事業により、女性研究者が仕事・研究と家庭生活を両立しやすい環境へと整備した。

平成22～26年度文科省科学技術人材育成費補助金「女性研究者養成システム改革加速」に、総括責任者(学長 齋藤康学長として応募し、選定された。同時に「理系女性教員キャリア支援室」を開設し、自然科学系において、定年教授ポストの3年前倒しと女性限定公募によって理系女性研究者の新規採用を加速した。

2014年10月に「両立支援企画室」と「理系女性教員キャリア支援室」を統合して、「男女共同参画推進部門」を開設し、2020年度には「ダイバーシティ推進部門」へ名称を変更した。

SECTION 14: INITIATIVES TO PROMOTE DIVERSITY

In April 2006, the “Work and Life Balance Support Project Office” was established as an organization under the direct control of the President with the aim of supporting women researchers at Chiba University in balancing research and family life.

President Kozai applied for the 2007-2009 fiscal year (government subsidy: special coordination subsidy for promoting science and technology “Women’s Researcher Support Model Development”) as the general manager, and the project that Chiba University applied for was adopted. This project created an environment in which it is easy for women researchers to balance work / research and family life.

President Saito applied for the 2010-2014 fiscal year (government subsidy: subsidy for human resource development in science and technology “Accelerate Reform of Women Researcher Training Systems”), and the project that Chiba University applied for was adopted. At the same time, “Career-Support Office for Woman Scientists” was established, and in natural sciences, retirement professor posts were three years ahead of schedule, and women-only open recruitment accelerated the recruitment of new women’s science researchers.

In October 2014, the “Work and Life Balance Support Project Office” and “Career-Support Office for Woman Scientists” were integrated to establish the “Gender Equality Promotion Section”.



コンソーシアム設立
Establishment of Consortium



連携型コンソーシアムシンポジウム
Collaborative Consortium symposium

2015年に、千葉大学が代表機関で東邦大学、放射線医学総合研究所が連携機関の事業が、平成27年度～令和2年度文科省科学技術人材育成費補助事業に選定された。「ダイバーシティCHIBA研究環境促進コンソーシアム」を新設し、女性研究者が研究代表者となる共同研究促進や他の研究機関とのネットワークの構築を行い、女性研究者の研究力向上を促進した。

令和2～7年度文科省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」に千葉大学の事業(総括責任者:徳久学長)が選定された。既存の女性教員昇任システムや前述のコンソーシアムを活用し、意識改革を推進し、寄付金を募り、女性上位職等の比率向上を目指している。2021年度より、総括責任者が中山学長となり、自然科学系分野において定年退職後任3年間不補充ポスト解除による女性限定公募を実施し、2022年度には全学に拡大した。

In 2015, a project headed by Chiba University was launched under the science and technology human resource development subsidy project “Diversity Research Environment Realization Initiative (Collaborative Type)”. The collaborating institutions on this project were Toho University and the National Institute of Radiological Sciences. “Diversity CHIBA Research Environment Promotion Consortium” was newly established, promoting joint research conducted by a female researcher as the principal investigator and building networks with other research institutes.

In 2020, Chiba University’s project (General manager: President Tokuhisa) was launched under the science and technology human resource development subsidy project “Diversity Research Environment Realization Initiative (Tip Type)”. Utilizing the “Women Faculty Promotion System” and “Diversity CHIBA Research Environment Promotion Consortium”, we are promoting awareness reform, asking for donations, and aiming to improve the ratio of women in senior positions. From 2021, the general manager has been President Nakayama, and in the field of natural sciences, we started to carry out open recruitment for women only by canceling unfilled posts for three years after retirement. It was expanded to the entire university in 2022.



女性専用休憩室
Women-only lounge